



VILLE
de
Calais

VILLE DE CALAIS

(+ 80000 hab.- Pas-de-Calais)

Porte d'entrée vers les îles britanniques, point de passage des Anglais vers le continent, Calais (75 000 habitants) jouit d'une accessibilité remarquable liée au trafic maritime, au tunnel sous la Manche, à deux autoroutes et à des liaisons ferroviaires à grande vitesse vers Londres, Paris ou Bruxelles. Cette position géographique exceptionnelle favorise une concentration naturelle de passagers et de marchandises.

La Ville multiplie les initiatives pour mettre cette situation géographique à profit. Calais mène ainsi des projets de grande envergure pour créer les conditions favorables d'attractivité économiques, touristiques et culturelles. Son cadre de vie, Calais le renforce aussi en misant sur la reconquête et la valorisation de son patrimoine.

RECRUTE

Des Coachs vacataires du Sas Coluche

MISSIONS DU COACH AUPRES DES JEUNES :

- Etablir avec les jeunes une relation de confiance avec des jeunes démotivés (en rupture familiale, scolaire et ou sociale) en utilisant des supports de médiation (entretiens individuels, ateliers...)
- Leur assurer un accompagnement individualisé accès sur le volet social et préprofessionnel en lien avec l'équipe pluridisciplinaire du Sas qui pilote le projet d'accompagnement du jeune.
- Accompagner le jeune dans ses choix de vie
- Créer un lien de confiance pour leur donner envie de construire leur projet de vie
- S'assurer de façon permanente de la motivation du jeune (qui pourra parfois s'avérer défailante)
- Identifier les centres d'intérêts afin de pouvoir leur proposer des ateliers en adéquation avec ceux-ci.
- Rendre compte du contenu des entretiens et objectifs fixés avec le jeune avec des dates d'échéance
- Transmettre régulièrement au référent de projet du Sas les informations utiles sur le jeune afin de réajuster autant que nécessaire son parcours pour répondre aux besoins identifiés.
- Participer à certains ateliers selon les besoins
- Participer à la réunion d'élaboration du contrat d'engagements mutuels en lien avec l'ensemble des acteurs qui gravitent autour du jeune
- Participer aux réunions de supervisions et thématiques ainsi qu'aux formations qui seront organisés par l'équipe du Sas et des partenaires.

PROFILS RECHERCHES :

Expériences :

Les Coachs doivent être volontaires et avoir des parcours professionnels diversifiés : référents socio-professionnels, conseillers insertions professionnelles, chefs d'entreprise, travailleurs sociaux, animateurs, éducateurs, professeurs, formateurs, psychologues, pompiers, etc....

Aptitudes/compétences

- Capacité d'écoute, d'analyse et d'adaptation
- Très bon relationnel
- Aptitude à être innovant, inventif
- Disponible, réactif aux demandes du jeune
- Savoir poser des repères et un cadre nécessaire à leur vie d'adulte.
- Disposer d'un réseau de partenaires socio-économiques
- Savoir transmettre les informations concernant le jeune
- Savoir faire preuve de discrétion professionnelle

LIEUX DE REALISATION DE LA MISSION :

- Dans les locaux du Sas Coluche (salle des coachs, réunions, fréquence d'au moins une fois par mois)
- En permanence dans les quartiers prioritaires de la ville
- Chez les partenaires
- En tout autre lieu en phase avec l'environnement habituel du jeune

FORMATION :

Une formation et des outils d'accompagnement sont prévus au moment de l'intégration des Coachs. Le contenu de ceux-ci est élaboré en lien avec la DRH de la Ville. Ils ont pour finalité d'uniformiser les pratiques de coaching du Sas.

CONDITIONS D'EXERCICE/REMUNERATION :

Encadrement d'un jeune environ 2 heures/semaine.

Rémunération fixée à 21 euros/brut/heure. **Maximum de 100 heures pour une durée d'1 an renouvelable**

Adresser les candidatures avant le 17 Septembre 2022 (CV, lettre de motivation à :

Mme le Maire - Cellule Recrutement

« Recrutement de COACH du SAS COLUCHE »

Place du Soldat inconnu - CS 30329 - 62107 Calais cédex

Ou par email : recrutement@mairie-calais.fr